Programa de Integridade
Sustentável

2020

Política Anticorrupção

Compromisso com a Ética e Integridade

PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.
Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.
Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVSs, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.
Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.
Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.
Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção, com esse objetivo publicamos a nossa Política Anticorrupção.

Celso Pedroso
Diretor Presidente da Solví Participações S.A.

PALAVRA DOS LÍDERES

Nas unidades de negócio temos o compromisso de fazer cumprir todo o escopo do nosso Programa de Integridade Sustentável - PIS, priorizando o comportamento ético e seguro em todas as nossas atividades, independentemente da posição hierárquica. Temos o cuidado de garantir aos colaboradores e parceiros seus diretos e em contrapartida é preciso que todos se comprometam com seus deveres, cumprindo nossas políticas e caminhando juntos conforme nossos valores.

Alan Pierre de Espindula Vieira
Diretor

A Viasolo e empresas controladas, atuam com ética e reconhecida competência na gestão de engenharia de soluções para a vida. Para manter-se nesse objetivo, não basta oferecer os melhores serviços, é imprescindível garantir o mais alto nível de integridade em todas as operações, cumprindo com nossos deveres, obedecendo às legislações aplicáveis, e seguindo fielmente nosso Programa de Integridade Sustentável – PIS e o nosso Sistema de Gestão Antissuborno - SGAS. Este é um diferencial que eleva nossa excelência!

Domênico Barreto Granata
Diretor de Negócio

Somos uma Unidade de Valorização Sustentável – UVS, onde aliamos princípios éticos e técnicos como base de uma boa gestão. Visamos prevenir e eliminar riscos de condutas inadequadas que infrinjam às leis e nosso Programa de Integridade Sustentável; e nos comprometemos com a integridade dos nossos clientes, fornecedores e parceiros de negócio, através da multiplicação de boas práticas de governança, ampliando nossas conexões e deixando nosso legado, através da transformação cultural para uma sociedade mais justa e honesta.

Wânia Pinheiro Magalhães
Diretora

POLÍTICA INTEGRADA

A VIASOLO, empresa atuante nas áreas de limpeza pública e soluções para tratamento de resíduos, tem como foco a busca contínua da excelência operacional, inovação e sustentabilidade dos negócios, saúde e segurança dos colaboradores e contratados, preservação do meio ambiente, satisfação de clientes e demais parceiros de negócio, e o desenvolvimento das comunidades das quais somos parte.

PARA ISSO SE COMPROMETE EM:

1. Estabelecer, monitorar e revisar periodicamente seus objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado;
2. Preservar a saúde e a integridade física dos nossos colaboradores e prestadores de serviço, eliminando os perigos, reduzindo os riscos e melhorando as condições de trabalho;
3. Atuar de forma íntegra, transparente e em conformidade com os requisitos legais, compromissos voluntários assumidos pela organização, e os requisitos estabelecidos pelos clientes;
4. Proteger o meio ambiente e seu ecossistema, prevenindo e controlando a poluição, priorizando o gerenciamento de aspectos e impactos ambientais de nossas atividades e serviços;
5. Motivar e envolver os funcionários de forma que todos possam participar de ações e decisões referentes ao Sistema de Gestão Integrado, tornando como responsabilidade de todos o comprometimento com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, e a preservação do meio ambiente.

PROGRAMA OPS!

Operação, Produtividade e Segurança

O Programa OPS! - Operação, Produtividade e Segurança, foi desenvolvido para reforçar o nosso compromisso com a segurança além de estar inserido dentro de um dos valores institucionais da Viasolo e empresas controladas: Alfenas, Ecovia e Resíduo Zero.

O valor **Operar Seguro** significa promover a **interdependência** como atitude correta em qualquer tipo de atividade, onde todos os colaboradores atuem visando a preservação da saúde, do meio ambiente e da integridade física, **cuidando e mantendo condições seguras para si e para os outros**.

Visamos promover a **cultura de segurança** no dia a dia de nossas unidades, através do exemplo da liderança, da disciplina operacional e o atendimento a leis e normas de Segurança e Meio Ambiente.

Muito mais que uma prioridade, a cultura da segurança deve sustentar toda e qualquer atividade em todas as unidades de negócio.

SISTEMA DE GESTÃO ANTISSUBORNO

Somos uma empresa com Sistema de Gestão Antissuborno, que também chamamos de SGAS, baseado na ISO 37001 e na lei Anticorrupção 12.846/13. O Suborno é um dos problemas mais destrutivos e complexos de nossa época e, apesar dos esforços em âmbito nacional e internacional para combatê-lo, ele continua disseminado.

Por isso o SGAS é importante! Ele Ajuda a fazer melhor gestão antissuborno e reforça os controles já existentes, auxilia na redução do risco de ocorrências de suborno, demonstra boas práticas internacionalmente reconhecidas.

Siga as orientações do nosso Código de Conduta, Política Anticorrupção e de Política Antissuborno e contribua informando qualquer tipo de desvio, conversando com o gestor da sua UVS ou se preferir usando nosso canal de denúncias que está disponível em duas formas distintas:

Website: www.ouvidordigital.com.br/viasolo

Telefone, sem custo da ligação: 0800 591 1051.

POLÍTICA ANTISSUBORNO

É responsabilidade de todos os colaboradores da Viasolo e de suas controladas diretas ou em conjunto assegurar o cumprimento desta **Política Antissuborno.**

OS NOSSOS PADRÕES FUNDAMENTAIS SÃO:

1. É proibida a prática de suborno;
2. Cumprir códigos, políticas, procedimentos e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade Sustentável;
3. Cumprir com as leis anticorrupção e outros requisitos subscritos aplicáveis à Organização;
4. Atender aos requisitos do Sistema de Gestão Antissuborno;
5. Melhorar continuamente o Sistema de Gestão Antissuborno.

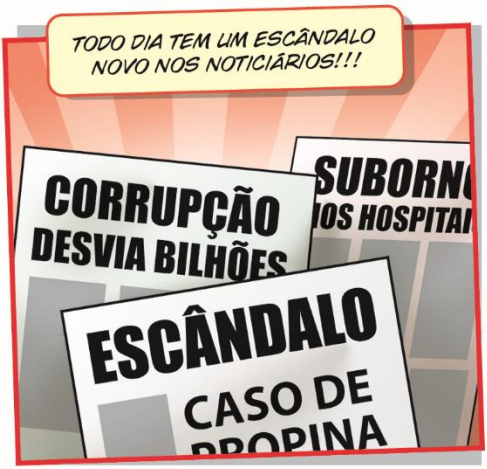
Em caso de conhecimento ou suspeita de práticas de suborno, os colaboradores têm o compromisso de informar tal situação aos canais de denúncia Website: www.ouvidordigital.com.br/viasolo ou pelo telefone (0800 591 1051).

Nenhuma retaliação ou sanções serão toleradas contra os denunciantes que fizerem registros de boa-fé ou com uma razoável convicção.

O Compliance tem a gestão do programa e pode reportar diretamente às instâncias superiores. Qualquer Colaborador flagrado em ato de violação à Política Antissuborno estará sujeito a medidas disciplinadoras, aplicadas de acordo com as leis e as demais políticas da Viasolo.

BOM DIA, PESSOAL! OBRIGADO POR VIREM!
BOM DIA, DONA MARTA!
NO QUE PODEMOS AJUDAR?
TENHO UMA MISSÃO ESPECIAL!
QUEREMOS DIVULGAR UMA IMPORTANTE POLÍTICA DO GRUPO SOLVI!
PODE CONTAR COM A GENTE!
E QUAL SERIA ESSA IMPORTANTE POLÍTICA?
A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!!!
Programa de Integridade Solvi
Política Anticorrupção
solvi

O QUÊ?! UMA POLÍTICA CONTRA CORRUPTOS?
ISSO É UM GRANDE DESAFIO!


TODO DIA TEM UM ESCÂNDALO NOVO NOS NOTICIÁRIOS!!!
CORRUPÇÃO DESVIA BILHÕES
ESCÂNDALO
CASO DE

É CORRUPÇÃO ATIVA, É CORRUPÇÃO PASSIVA...

... É PROPINA, SUBORNO, TROCA DE FAVORES, ABUSO DE PODER, ENRIQUECIMENTO ILEGAL... A LISTA É LONGA!!

SEM FALAR QUE ISSO TAMBÉM ACONTECE ATÉ NO NOSSO DIA A DIA!
MIAU!

COMO A GENTE VAI COMBATER TANTA CORRUPÇÃO?!

EU SUGIRO COMEÇARMOS COM... INTEGRIDADE!
Programa de Integridade Solvi
Política Anticorrupção
solvi

TODOS NÓS JÁ CONHECEMOS OS EFEITOS NEGATIVOS DA CORRUPÇÃO!
E SABEMOS COMO ELA CORRÓI OS VALORES E O CARÁTER DE UMA SOCIEDADE!

MAS SE QUEREMOS MUDAR ESSE CENÁRIO, ESSA MUDANÇA DEVE COMEÇAR CONOSCO!

ISSO É VERDADE!
TAMBÉM ACHO!

INTEGRIDADE É UM PRINCÍPIO ESSENCIAL PARA PREVENIRMOS QUALQUER PRÁTICA DE CORRUPÇÃO!

QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE QUE DEVE TER ESSE VALOR SEMPRE PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!

ISSO QUER DIZER AGIR DE FORMA ÉTICA, HONESTA E TRANSPARENTE, SEMPRE!

FALOU BONITO!
NADA DE QUERER "LEVAR VANTAGEM" OU "DAR UM JEITINHO"!

EXATAMENTE!

ESSE VALOR É TÃO IMPORTANTE EM NOSSAS EMPRESAS...
... QUE O GRUPO SOLVÍ DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL!

O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA ***POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES E MEMBROS DA DIRETORIA, SEM EXCEÇÕES!***

A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM ***QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!***

"Isso quer dizer que é proibido receber qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida. Também é proibido oferecer qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida a qualquer autoridade pública ou privada."

... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!

A SOLVÍ NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!

MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS ***PONTOS IMPORTANTES:***

Despesas com Viagens

A SOLVÍ PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "***POLÍTICA CORPORATIVA SOLVÍ DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA***".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

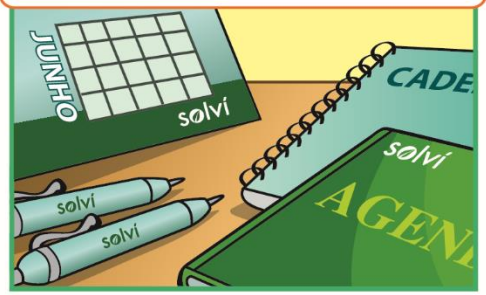
EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!

ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.

Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES **NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.**

SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.

Doações e Patrocínios

A SOLVÍ APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O ***DIA DO VOLUNTARIADO.***

Instituto Solví

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE ***DENTRO DA LEI***, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.

Registros Contábeis

Conflito de Interesses

TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E ACIONISTAS.

E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. ***ISSO É ILEGAL!***

TAMBÉM ***É PROIBIDO*** O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.

TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES ***DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.***

PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANAIS DE CONDUTA:**

Através do Telefone:

0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:

0800 721 0742 (Solví) / 0800 591 1051
(Viasolo e empresas controladas)
Ligação gratuita

Através do E-mail:

www.codigodecondutasolvi.com
www.ouvidordigital.com.br/viasolo

Ou através de Carta:

Solví - Comitê de Conduta
Caixa Postal nº 31.256
São Paulo - SP

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM **COMITÊ DE ÉTICA**, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!

QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.

COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!

E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO ANDAM JUNTOS**, NÃO É MESMO?
COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.

É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**

"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solví pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

Termo de Recebimento

Eu,_____

Matrícula _____ cargo_____ da empresa _____ declaro que tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja via original foi-me entregue, e que me comprometo a cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos, condições e princípios éticos.

_____

Cidade, Data

_____

Assinatura

EM BRANCO

MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, saneamento, valorização energética e engenharia, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

O maior grupo de gestão em engenharia de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados
e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de Colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.