

Política Anticorrupção

Compromisso com a Ética e Integridade



Palavra do Presidente

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.

Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.

Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVs, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.

Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.

Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.

Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção, com esse objetivo publicamos a nossa Política Anticorrupção.

Celso Pedroso

Diretor Presidente da Solví Participações S.A.

Palavra dos Líderes

Nas unidades de negócio temos o compromisso de fazer cumprir todo o escopo do nosso Programa de Integridade Sustentável - PIS, priorizando o comportamento ético e seguro em todas as nossas atividades, independentemente da posição hierárquica. Temos o cuidado de garantir aos colaboradores e parceiros seus direitos e em contrapartida é preciso que todos se comprometam com seus deveres, cumprindo nossas políticas e caminhando juntos conforme nossos valores.

Alan Pierre de Espindula Vieira

Diretor Executivo

Somos uma Unidade de Valorização Sustentável – UVS, onde aliamos princípios éticos e técnicos como base de uma boa gestão. Visamos prevenir e eliminar riscos de condutas inadequadas que infrinjam às leis e nosso Programa de Integridade Sustentável e nos comprometemos com a integridade dos nossos clientes, fornecedores e parceiros de negócio, através da multiplicação de boas práticas de governança, ampliando nossas conexões e deixando nosso legado, através da transformação cultural para uma sociedade mais justa e honesta.

Wânia Pinheiro Magalhães

Diretora Administrativo Financeiro

Política Integrada

A Essencis MG, Viasolo e empresas controladas atuante nas áreas de limpeza urbana e soluções para tratamento e valorização de resíduos, tem como foco a busca contínua da excelência operacional, inovação e sustentabilidade dos negócios, saúde e segurança dos colaboradores e contratados, preservação do meio ambiente, satisfação de clientes e demais parceiros de negócio e o desenvolvimento das comunidades das quais somos parte.

Para isso se compromete em:

1

Estabelecer, monitorar e revisar periodicamente seus objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado;

2

Preservar a saúde e a integridade física dos nossos colaboradores e prestadores de serviço, harmonizando a operação segura e produtividade, eliminando os perigos, reduzindo os riscos e melhorando as condições de trabalho;

3

Atuar de forma íntegra, transparente e em conformidade com os requisitos legais, compromissos voluntários assumidos pela organização, e os requisitos estabelecidos pelos clientes;

4

Proteger o meio ambiente e seu ecossistema, prevenindo e controlando a poluição, priorizando o gerenciamento de aspectos e impactos ambientais de nossas atividades e serviços;

5

Reconhecer, motivar e envolver os funcionários de forma que todos possam participar de ações e decisões referentes ao Sistema de Gestão Integrado, tornando como responsabilidade de todos o comprometimento com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, e a preservação do meio ambiente.



VIASOLO
Engenharia Ambiental S.A.



Alfenas
Ambiental



essencis MG
UWS ESSENCIS BETIM
UWS ESSENCIS JUIZ DE FORA

Assédio Moral e Sexual

O **assédio moral** atenta contra a dignidade psicológica da vítima, de forma reiterada. O **assédio sexual** acontece quando dentro de uma relação de subordinação hierárquica, uma pessoa se sente constrangida.

Assédio é crime e não afeta somente mulheres!

Assédio Moral

- Criticar constantemente o trabalho da pessoa;
- Gritar ou falar de forma desrespeitosa;
- Retirar a autonomia do colaborador, ou contestar, a todo momento, suas decisões;
- Sobrecarregar o colaborador com novas tarefas;
- Insultos preconceituosos ou discriminatórios - bullying ;
- Vigilância excessiva
- Intimidação, boatos e piadas inoportunas.

Assédio Sexual

- Insinuações explícitas ou veladas, de caráter sexual;
- Contato físico não desejado;
- Convites impertinentes;
- Gestos, ou palavras, escritas ou faladas, de duplo sentido;
- Narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual;
- Solicitação de favores sexuais;
- Conversas indesejáveis sobre sexo.



Em acordo com a Lei nº 14.457/2022, nosso canal de denúncias, agora conta com o apoio da CIPA, atuando no combate à situações de assédio e violência no ambiente de trabalho.

*Se você já presenciou ou vivenciou condutas indevidas ou ilegais, **DENUNCIE.***

**A SUA
DENÚNCIA
É SIGILOSA.**

Acesse, ligue ou aponte a câmera do smartphone para o QR Code:

www.contatoseguro.com.br/regionalgomg

0800 810 8213





SISTEMA DE GESTÃO ANTISSUBORNO

Somos uma empresa com Sistema de Gestão Antissuborno, que também chamamos de SGAS, baseado na ISO 37001 e na lei Anticorrupção 12.846/13. O Suborno é um dos problemas mais destrutivos e complexos de nossa época e, apesar dos esforços em âmbito nacional e internacional para combatê-lo, ele continua disseminado.

Por isso o SGAS é importante! Ele Ajuda a fazer melhor gestão antissuborno e reforça os controles já existentes, auxilia na redução do risco de ocorrências de suborno, demonstra boas práticas internacionalmente reconhecidas.

Siga as orientações do nosso Código de Conduta, Política Anticorrupção e de Política Antissuborno e contribua informando qualquer tipo de desvio, conversando com o gestor da sua UVS ou se preferir usando nosso canal de denúncias que está disponível em duas formas distintas:

Website: www.contatoseguro.com.br/regionalgomg

**Entre em contato pelo WhatsApp (51) 3376-9353
ou por ligação 0800 810 8213.**

Política Antissuborno

É responsabilidade de todos os colaboradores da Essencis MG, Viasolo e de suas controladas diretas ou em conjunto assegurar o cumprimento desta **Política Antissuborno**.

Os nossos padrões fundamentais são:

1

É proibida a prática de suborno em qualquer circunstância;

2

Cumprir códigos, políticas, procedimentos e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade Sustentável;

3

Cumprir com as leis anticorrupção e outros requisitos subscritos aplicáveis à organização;

4

Atender aos requisitos do Sistema de Gestão Antissuborno;

5

Melhorar continuamente o Sistema de Gestão Antissuborno.



Em caso de conhecimento ou suspeita de práticas de suborno, todos têm o compromisso de informar aos canais de denúncias - Acesse: www.contatoseguro.com.br/regionalomg, ou entre em contato pelo WhatsApp (51) 3376-9353 ou por ligação para 0800 810 8213.

Nenhuma retaliação ou sanções serão toleradas contra os denunciante que fizerem registros de boa-fé ou com uma razoável convicção.

O Compliance tem a gestão do programa e pode reportar diretamente às instâncias superiores. Qualquer Colaborador flagrado em ato de violação à Política Antissuborno estará sujeito a medidas disciplinadoras, aplicadas de acordo com as leis e as demais políticas da Essencis MG, Viasolo e controladas.



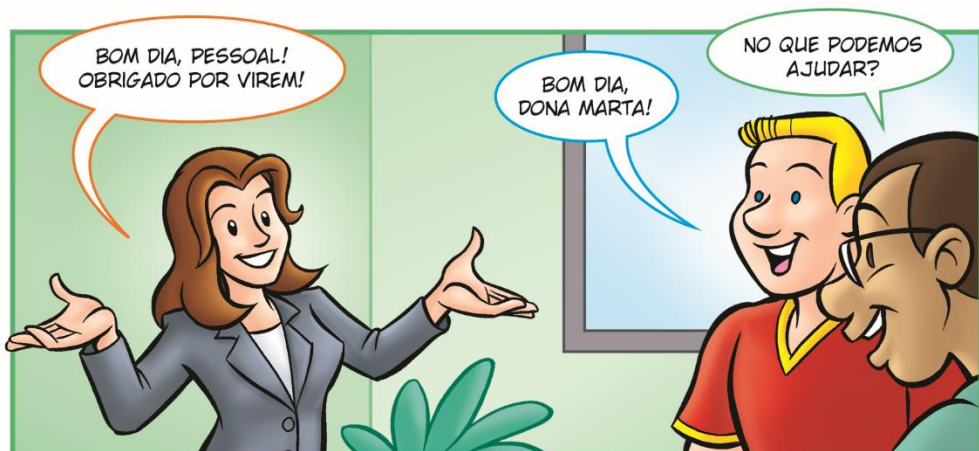
VIASOLO

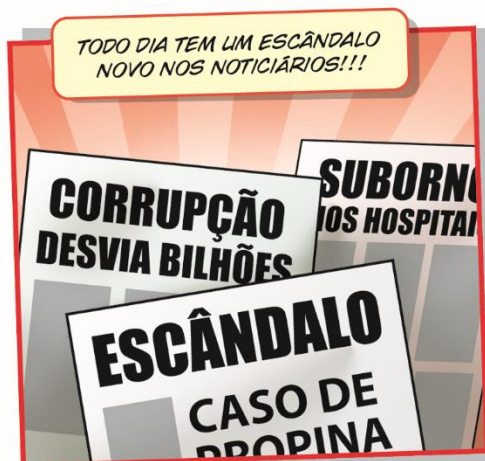


Alfenas
Ambiental



essencis MG







QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE
QUE DEVE TER ESSE **VALOR SEMPRE**
PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!



ISSO QUER DIZER AGIR
DE **FORMA ÉTICA, HONESTA E**
TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU
BONITO!

NADA DE QUERER
"LEVAR VANTAGEM"
OU "DAR UM
JEITINHO!"



EXATAMENTE!



ESSE **VALOR** É
TÃO IMPORTANTE EM
NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ
DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO
PROGRAMA DE INTEGRIDADE
SUSTENTÁVEL!



O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES E MEMBROS DA DIRETORIA, SEM EXCEÇÕES!



O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É UM **GRANDE COMPROMISSO** QUE O GRUPO SOLVÍ TEM DIANTE DA SOCIEDADE BRASILEIRA!





A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM **QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!**



"Isso quer dizer que é proibido receber qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida. Também é proibido oferecer qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida a qualquer autoridade pública ou privada."



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVI NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



Despesas com Viagens

A SOLVI PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVI DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.



Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÃO SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTULHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



“Não é permitido, pois caracteriza um caso classico de suborno!”





Doações e Patrocínios

A SOLVÍ APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O DIA DO VOLUNTARIADO.

Instituto
Solvi

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE **DENTRO DA LEI**, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



Registros Contábeis

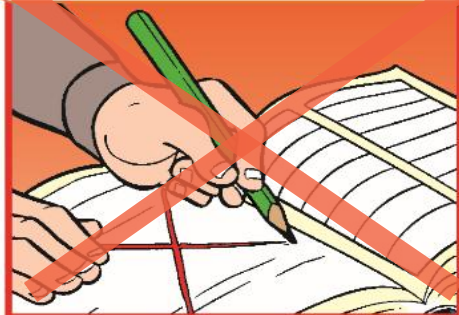
TODOS PAGAMENTOS EFETUADOS OU RECEBIDOS EM NOME DA SOLVI DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.



ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A **TRANSPARÊNCIA** EM NOSSAS RELAÇÕES!



SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.



É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANCAMENTO CONTÁBIL.



É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.



É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.



Conflito de Interesses

CONFLITO DE INTERESSE É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESSES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

...podem estar em conflito com os interesses da companhia.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...

... OU O USO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. **ELAS SÃO PROIBIDAS!**



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. **ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.**

É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA **IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!**

MAS VOCÊ DEU UM BÔNUS A MAIS PARA ELE!?

SABE COMO É... O CARA É MEU AMIGO DE INFÂNCIA!



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E AÇIONISTAS.



E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILEGAL!**



TAMBÉM É PROIBIDO O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES **DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.**



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM **ÊTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!**





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANAIS DE CONDUCTA**:

Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

Através do E-mail:



comite.conduta@solvi.com

Ou através de Carta:



**Solvi - Comitê de Conduta
Caixa Postal nº 31.256
São Paulo - SP**

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM **COMITÊ DE ÉTICA**, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO ANDAM JUNTOS**, NÃO É MESMO?



COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**





FIM



"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

Canais de Denúncia

A Regional MG/GO incentiva seus Colaboradores e Terceiros a reportar ao Canal de Denúncia, de forma segura e, se desejada, anônima, quaisquer condutas contrárias a essa Política. O Canal de Denúncia poderá ser acessado através dos seguintes canais:

- **Solví:** Acesse: www.codigodecondutasolvi.com, ou entre em contato por ligação para 0800 721 0742.
- **Regional MG/GO:** Acesse: www.contatoseguro.com.br/regionalgomg, ou entre em contato pelo WhatsApp (51) 3376-9353 ou por ligação para 0800 810 8213.

Todas as denúncias são tratadas de forma confidencial, garantindo-se a não retaliação dos denunciantes. Denúncias de má-fé serão consideradas como violação ao Código de Conduta e estarão sujeitas à aplicação de medidas disciplinares.



EM BRANCO

Termo de Recebimento

Eu, _____
matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que
tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política
Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja
cópia me foi disponibilizada de forma digital, e que me comprometo a
cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos,
condições e princípios éticos.

Cidade, data

Assinatura do colaborador

EM BRANCO

Termo de Recebimento

Eu, _____
matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que
tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política
Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja
cópia me foi disponibilizada de forma digital, e que me comprometo a
cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos,
condições e princípios éticos.

Cidade, data

Assinatura do colaborador

EM BRANCO



MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, valorização energética e engenharia ambiental, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados. Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

Ser o melhor grupo de empresas de gestão em engenharia ambiental de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.

