

Política Anticorrupção

Compromisso com a Ética e Integridade



Palavra do Presidente

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.

Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.

Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVs, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.

Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.

Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.

Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção, com esse objetivo publicamos a nossa Política Anticorrupção.

Celso Pedroso

Diretor Presidente da Solví Participações S.A.

Palavra dos Líderes

Nas unidades de negócio temos o compromisso de fazer cumprir todo o escopo do nosso Programa de Integridade Sustentável - PIS, priorizando o comportamento ético e seguro em todas as nossas atividades, independentemente da posição hierárquica. Temos o cuidado de garantir aos colaboradores e parceiros seus direitos e em contrapartida é preciso que todos se comprometam com seus deveres, cumprindo nossas políticas e caminhando juntos conforme nossos valores.

Alan Pierre de Espindula Vieira

Diretor Executivo

Somos uma Unidade de Valorização Sustentável – UVS, onde aliamos princípios éticos e técnicos como base de uma boa gestão. Visamos prevenir e eliminar riscos de condutas inadequadas que infrinjam às leis e nosso Programa de Integridade Sustentável e nos comprometemos com a integridade dos nossos clientes, fornecedores e parceiros de negócio, através da multiplicação de boas práticas de governança, ampliando nossas conexões e deixando nosso legado, através da transformação cultural para uma sociedade mais justa e honesta.

Wânia Pinheiro Magalhães

Diretora Administrativo Financeiro

Política Integrada

A Essencis MG, Viasolo e empresas controladas atuante nas áreas de limpeza urbana e soluções para tratamento e valorização de resíduos, tem como foco a busca contínua da excelência operacional, inovação e sustentabilidade dos negócios, saúde e segurança dos colaboradores e contratados, preservação do meio ambiente, satisfação de clientes e demais parceiros de negócio e o desenvolvimento das comunidades das quais somos parte.

Para isso se compromete em:

1

Estabelecer, monitorar e revisar periodicamente seus objetivos e metas, promovendo a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado;

2

Preservar a saúde e a integridade física dos nossos colaboradores e prestadores de serviço, harmonizando a operação segura e produtividade, eliminando os perigos, reduzindo os riscos e melhorando as condições de trabalho;

3

Atuar de forma íntegra, transparente e em conformidade com os requisitos legais, compromissos voluntários assumidos pela organização, e os requisitos estabelecidos pelos clientes;

4

Proteger o meio ambiente e seu ecossistema, prevenindo e controlando a poluição, priorizando o gerenciamento de aspectos e impactos ambientais de nossas atividades e serviços;

5

Reconhecer, motivar e envolver os funcionários de forma que todos possam participar de ações e decisões referentes ao Sistema de Gestão Integrado, tornando como responsabilidade de todos o comprometimento com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, e a preservação do meio ambiente.

Assédio Moral e Sexual

O **assédio moral** atenta contra a dignidade psicológica da vítima, de forma reiterada. O **assédio sexual** acontece quando dentro de uma relação de subordinação hierárquica, uma pessoa se sente constrangida.

Assédio é crime e não afeta somente mulheres!

Assédio Moral

- Criticar constantemente o trabalho da pessoa;
- Gritar ou falar de forma desrespeitosa;
- Retirar a autonomia do colaborador, ou contestar, a todo momento, suas decisões;
- Sobrecarregar o colaborador com novas tarefas;
- Insultos preconceituosos ou discriminatórios - bullying ;
- Vigilância excessiva
- Intimidação, boatos e piadas inoportunas.

Assédio Sexual

- Insinuações explícitas ou veladas, de caráter sexual;
- Contato físico não desejado;
- Convites impertinentes;
- Gestos, ou palavras, escritas ou faladas, de duplo sentido;
- Narração de piadas ou uso de expressões de conteúdo sexual;
- Solicitação de favores sexuais;
- Conversas indesejáveis sobre sexo.



Em acordo com a Lei nº 14.457/2022, nosso canal de denúncias, agora conta com o apoio da CIPA, atuando no combate à situações de assédio e violência no ambiente de trabalho.

Se você já presenciou ou vivenciou condutas indevidas ou ilegais, DENUNCIE.





SISTEMA DE GESTÃO ANTISUBORNO

Somos uma empresa com Sistema de Gestão Antissuborno, que também chamamos de SGAS, baseado na ISO 37001 e na lei Anticorrupção 12.846/13. O Suborno é um dos problemas mais destrutivos e complexos de nossa época e, apesar dos esforços em âmbito nacional e internacional para combatê-lo, ele continua disseminado.

Por isso o SGAS é importante! Ele Ajuda a fazer melhor gestão antissuborno e reforça os controles já existentes, auxilia na redução do risco de ocorrências de suborno, demonstra boas práticas internacionalmente reconhecidas.

Siga as orientações do nosso Código de Conduta, Política Anticorrupção e de Política Antissuborno e contribua informando qualquer tipo de desvio, conversando com o gestor da sua UVS ou se preferir usando nosso canal de denúncias que está disponível em duas formas distintas:

Website: <https://canal.ouvidordigital.com.br/regionalgomg>

Telefone, sem custo da ligação: 0800 591 1051

Política Antissuborno

É responsabilidade de todos os colaboradores da Essencis MC, Viasolo e de suas controladas diretas ou em conjunto assegurar o cumprimento desta **Política Antissuborno**.

Os nossos padrões fundamentais são:

1

É proibida a prática de suborno;

2

Cumprir códigos, políticas, procedimentos e demais documentos relacionados ao Programa de Integridade Sustentável;

3

Cumprir com as leis anticorrupção e outros requisitos subscritos aplicáveis à organização;

4

Atender aos requisitos do Sistema de Gestão Antissuborno;

5

Melhorar continuamente o Sistema de Gestão Antissuborno.



Em caso de conhecimento ou suspeita de práticas de suborno, os colaboradores têm o compromisso de informar tal situação aos canais de denúncia - Website: <https://canal.ouvidordigital.com.br/regionalgomg> ou pelo telefone (0800 591 1051).

Nenhuma retaliação ou sanções serão toleradas contra os denunciante que fizerem registros de boa-fé ou com uma razoável convicção.

O Compliance tem a gestão do programa e pode reportar diretamente às instâncias superiores. Qualquer Colaborador flagrado em ato de violação à Política Antissuborno estará sujeito a medidas disciplinadoras, aplicadas de acordo com as leis e as demais políticas da Essencis MC, Viasolo e controladas.



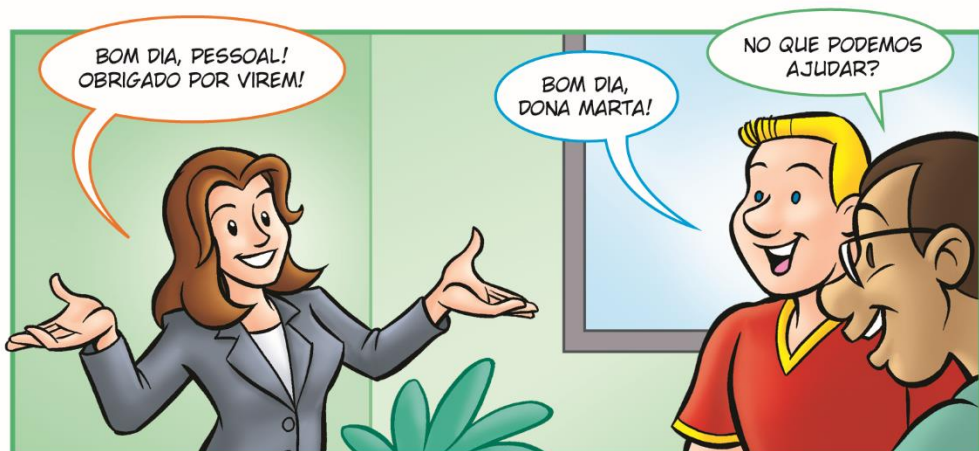
VIASOLO
Engenharia Ambiental S.A.

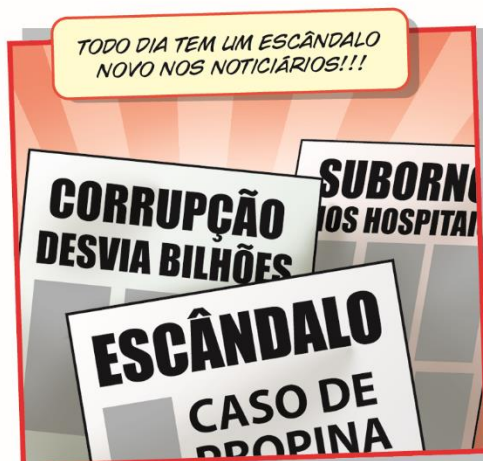


Alfenas
Ambiental



essencis MG
UVS ESSENCIS BETIM
UVS ESSENCIS JUIZ DE FORA







QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE
QUE DEVE TER ESSE **VALOR SEMPRE**
PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!



ISSO QUER DIZER AGIR
DE FORMA **ÉTICA, HONESTA E**
TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU
BONITO!

NADA DE QUERER
"LEVAR VANTAGEM"
OU "DAR UM
JEITINHO!"



EXATAMENTE!



ESSE **VALOR** É
TÃO IMPORTANTE EM
NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ
DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO
PROGRAMA DE INTEGRIDADE
SUSTENTÁVEL!



O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES E MEMBROS DA DIRETORIA, SEM EXCEÇÕES!



O PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É UM **GRANDE COMPROMISSO** QUE O GRUPO SOLVÍ TEM DIANTE DA SOCIEDADE BRASILEIRA!





A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO **PROÍBE** QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM **QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!**



"Isso quer dizer que é proibido receber qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida. Também é proibido oferecer qualquer tipo de suborno ou vantagem indevida a qualquer autoridade pública ou privada."



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVI NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



MUITO BEM!

DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



Despesas com Viagens

A SOLVI PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVI DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".

OBRIGADO PELA CARONA NA PRIMEIRA CLASSE!

EU QUE AGRADEÇO A AJUDA NA LICITAÇÃO QUE VENCEMOS!



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.



Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÃO SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTULHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



“Não é permitido, pois caracteriza um caso classico de subórno!”



ENTÃO, RECEBER AQUELA GORJETA OU CHURRASCO DAS EMPRESAS DE LOCAÇÃO DE MÁQUINAS PARA CUIDARMOS MELHOR DOS SEUS EQUIPAMENTOS TAMBÉM NÃO PODE?



TAMBÉM NÃO! POIS SÃO PRESENTES QUE PODEM SER VISTOS COMO UMA FORMA DE CONQUISTAR VANTAGEM INDEVIDA.



DA MESMA FORMA, NÓS TAMBÉM NÃO PODEMOS OFERECER PRESENTES DE VALOR MAIOR A R\$ 100,00.



PRESENTES SÓ SÃO PERMITIDOS QUANDO SE ENQUADRAM COMO BRINDES, OU QUE TENHAM VALOR INFERIOR A R\$ 100,00.



Doações e Patrocínios

A SOLVÍ APOIA CONTRIBUIÇÕES PARA AS COMUNIDADES E DOAÇÕES PARA INSTITUIÇÕES DE CARIDADE, ALÉM DE APOIOS A EVENTOS COMUNITÁRIOS COMO, POR EXEMPLO, O DIA DO VOLUNTARIADO.

Instituto
Solvi

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE **DENTRO DA LEI**, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



Registros Contábeis

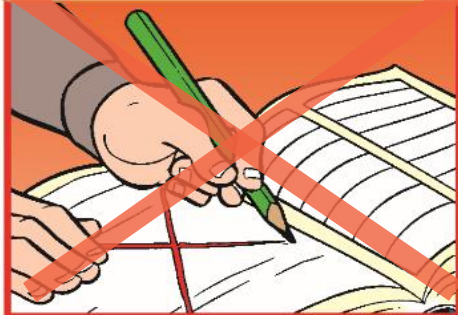
TODOS PAGAMENTOS EFETUADOS OU RECEBIDOS EM NOME DA SOLVI DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.



ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A **TRANSPARÊNCIA** EM NOSSAS RELAÇÕES!



SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.



É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANCAMENTO CONTÁBIL.



É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.



É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.



Conflito de Interesses

CONFLITO DE INTERESSE É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESSES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

...podem estar em conflito com os interesses da companhia.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESSES PESSOAIS...

... OU O USO DO CARGO OU POSIÇÃO NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. **ELAS SÃO PROIBIDAS!**



ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. **ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.**

É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA **IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!**

MAS VOCÊ DEU UM BÔNUS A MAIS PARA ELE!?

SABE COMO É... O CARA É MEU AMIGO DE INFÂNCIA!



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E AÇIONISTAS.



E JAMAIS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. **ISSO É ILEGAL!**



TAMBÉM É **PROIBIDO** O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES **DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.**



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM **ÊTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!**





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS **CANALIS DE CONDUCTA**:

Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

Através do E-mail:



comite.conduta@solvi.com

Ou através de Carta:



Solvi - Comitê de Conduta
Caixa Postal nº 31.256
São Paulo - SP

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS POR UM **COMITÊ DE ÉTICA**, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EM ATO DE VIOLAÇÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER, **INTEGRIDADE** É ALGO MUITO SÉRIO QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO **PENSAMENTO, DISCURSO E AÇÃO** ANDAM JUNTOS, NÃO É MESMO?



COM CERTEZA!

NÃO ADIANTA NADA FALAR DE INTEGRIDADE SE NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO TRABALHO QUE ELA DEVE **SER PRATICADA!**





FIM



"POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO" - é uma publicação feita com exclusividade para o Grupo Solvi pela Montandon & Dias Com. Editora Ltda - Rua Santo Egídio, 167 - S. Paulo - SP - 02461-010
Tel: (11) 2281-8866 | www.qualidadeemquadrinhos.com.br | info@qualidadeemquadrinhos.com.br
Diretor: Alexandre T. Montandon | ©2017 Todos os direitos reservados. É proibida a reprodução parcial ou total desta obra | 1ª edição: Junho/2018.

EM BRANCO

Termo de Recebimento

Eu, _____
matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que
tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política
Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja
cópia me foi disponibilizada de forma digital, e que me comprometo a
cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos,
condições e princípios éticos.

Cidade, data

Assinatura do colaborador

EM BRANCO

Termo de Recebimento

Eu, _____
matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que
tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política
Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja
cópia me foi disponibilizada de forma digital, e que me comprometo a
cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos,
condições e princípios éticos.

Cidade, data

Assinatura do colaborador

EM BRANCO



MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, valorização energética e engenharia ambiental, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados. Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

Ser o melhor grupo de empresas de gestão em engenharia ambiental de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.

